

Apuestan empresas por la igualdad de género en Jalisco

Grupo REFORMA

Guadalajara, México (10 mayo 2025).- Existen empresas en la Zona Metropolitana de Guadalajara que hacen de la igualdad de género entre sus empleados una prioridad.

Juan Pablo Medina Mora, director general de CompuSoluciones, decidió cambiar el modelo de contratación de su empresa, ya que inicialmente pedían requerimiento de género de acuerdo el trabajo a realizar; sin embargo, se dieron cuenta que poco a poco la cantidad de hombres y mujeres se comenzó a equilibrar.

El empresario menciona cómo las ideas predispuestas sobre los roles de género impactaban la equidad en el trabajo.

"Nos dimos cuenta que teníamos, pues, un paradigma que nos habíamos generado nosotros mismos de que eso tenía que ser así. Hoy por hoy tenemos dos jefas de almacén, mujeres ¿Y por qué? Pues simplemente por quitar el género. Tenemos un recepcionista varón en Monterrey. Y los tres son buenísimos", compartió.

La estructura salarial en CompuSoluciones está basada en el nivel de responsabilidad y desempeño de cada puesto, independientemente del género del empleado.

"Hoy tenemos prácticamente 50 por ciento mujeres y 50 por ciento varones en la organización. En puestos gerenciales, lo mismo en puestos directivos, son tres hombres y dos mujeres", explicó.

De acuerdo con Medina Mora, la igualdad entre empleados en su empresa también ha derivado en un ambiente laboral, ameno, relajado, menos hostil y orientado a la producción.

Lo mismo sucede en Lazzar Uniformes, donde su directora, Rosa María Lázaro Ordaz, organiza y paga a sus empleados en función de cómo se desenvuelven en su lugar de trabajo.

"Hay dos directoras mujeres y tres directores hombres. Y en los gerentes hay hombres y mujeres en todas las áreas, en todos lados. Es más bien por desempeño y por capacidad y actitud y jamás por sexo", subrayó.

Lázaro Ordaz entrega una serie de apoyos a sus empleados, desde despensas y roscas de Reyes, hasta becas para que puedan continuar con su educación, pero tiene uno específico para madres y padres: un cheque de 10 mil pesos y un regalo para el bebé, así como la licencia de maternidad por ley y cinco días al padre para estar con su familia.

Copyright © 2025 Grupo Reforma Servicio Informativo

ESTA NOTA PUEDES ENCONTRARLA EN:

<https://www.mural.com.mx/apuestan-empresas-por-la-igualdad-de-genero-en-jalisco/ar3001810>

Fecha de publicación: 10 mayo 2025